



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.08.2026 № 612-п

«Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в Приволжском муниципальном районе на 2027-2029 год»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Совета Приволжского муниципального района от 22.11.2011 №122 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Приволжском муниципальном районе», постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 № 192-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения», администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие образования в Приволжском муниципальном районе на 2027-2029 год» согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

2.1. постановление администрации Приволжского муниципального района от 21.08.2025 № 496-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в Приволжском муниципальном районе на 2026-2028»;

2.2. постановление администрации Приволжского муниципального района от 25.03.2026 № 225-п «О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 21.08.2025 № 496-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в Приволжском муниципальном районе на 2026-2028»»;

2.3. постановление администрации Приволжского муниципального района от 15.04.2026 № 264-п «О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 21.08.2025 № 496-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в Приволжском муниципальном районе на 2026-2028»»;

2.3. постановление администрации Приволжского муниципального района от 29.12.2025 № 835-п «О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 21.08.2025 №

496-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в Приволжском муниципальном районе на 2026-2028»»;

2.4. постановление администрации Приволжского муниципального района от 19.05.2026 № 356-п «О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 15.04.2026 №264-п «О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 21.08.2025 № 496-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в Приволжском муниципальном районе на 2026-2028»»».

3. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района» и разместить на официальном сайте Приволжского муниципального района в сети «Интернет».

4. Контроль за постановлением возложить на заместителя Главы администрации по социальным вопросам Соловьеву Э.А.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2027.

**Глава Приволжского
муниципального района**

В.К. Марков

Приложение
к постановлению администрации
Приволжского муниципального района
от _____ 2026 № _____ -п

«Развитие образования в Приволжском муниципальном районе на 2027-2029 год»

1. Паспорт муниципальной программы

Наименование программы и срок ее реализации	«Развитие образования в Приволжском муниципальном районе на 2027-2029 год»
Перечень подпрограмм муниципальной программы	1. «Развитие образования». 2. «Выявление и поддержка одаренных детей». 3. «Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования». 4. «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан. Организация отдыха и оздоровления детей в каникулярное время». 5. «Обеспечение доступности услуг в сфере образования для детей-инвалидов» 6. «Обеспечение проведения государственной итоговой аттестации выпускников». 7. «Улучшение условий и охраны труда в муниципальных образовательных учреждениях Приволжского муниципального района». 8. «Реализация спортивной подготовки в учреждениях дополнительного образования»
Куратор программы	Заместитель Главы администрации по социальным вопросам
Администратор программы	МКУ отдел образования администрации Приволжского муниципального района
Перечень исполнителей муниципальной программы	МКУ отдел образования администрации Приволжского муниципального района Муниципальные образовательные организации
Цель муниципальной	Обеспечение соответствия качества

программы	образования меняющимся запросам населения и перспективным задачам развития общества и экономики. Обеспечение условий для повышения доступности качественного образования в Приволжском муниципальном районе. Задачи муниципальной программы: 1. Создание условий для выполнения муниципального задания муниципальными образовательными учреждениями; 2. Создание материально-технических условий для обеспечения деятельности МОУ; 3. Создание условий для развития личности детей и молодежи с учетом индивидуальных особенностей; 4. Создание условий для повышения профессионального уровня педагогических работников системы образования, престижности и привлекательности педагогического труда
Объемы ассигнований муниципальной программы (по годам реализации и в разрезе источников финансирования)	Общий объем финансирования программы составляет 1 233 039 805,68 рублей, в том числе: -в 2027 году -502 766 298,0 рублей, из них за счет средств областного бюджета – 261 982 817,82 руб.; -в 2028 году -495 836 272,37 рублей, из них за счет средств областного бюджета – 261 333 293,62 руб.; -в 2029 году -234 437 235,31 рублей, из них за счет средств областного бюджета –0 руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Обеспечение доступного качественного дошкольного, дополнительного и общего образования. Оснащение образовательных организаций в соответствии с ФГОС дошкольного, начального и основного общего образования. Повышение качества обучения обучающихся. Улучшение здоровья детей. Повышение интеллектуального и творческого потенциала детей. Расширение возможностей дополнительного

	образования детей. Удовлетворение населения района системой образования детей.
--	---

2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной программы.

Дошкольное образование

Система дошкольного образования Приволжского района включает в себя 10 дошкольных образовательных учреждений и 2 группы дошкольного образования в Толпыгинской ОШ. В 2025 г. ликвидирован МКДОУ детский сад «Колокольчик» д. Федорище в связи с отсутствием детей.

В образовательных организациях Приволжского муниципального района в 2025 г. численность воспитанников составила 812 человек, что на 5,1 % меньше, чем за предыдущий период (2024 год - 856 человек). Численность детей имеет тенденцию к снижению. На 01.09.2026 года численность воспитанников 806 человек.

Всего в 2025 году работало 48 групп (2024 г. - 50 групп), из них 40 групп общеразвивающей направленности, 7 групп компенсирующей направленности для детей с тяжелыми нарушениями речи (логопедические группы): 2 группы - в д/с № 1 «Сказка», 1 группа - в д/с № 10 «Солнышко», 4 группы – в д/с № 5 г. Приволжска, 1 группа комбинированной направленности в д/с № 2 «Радуга» г. Плеса.

В пяти дошкольных учреждениях открыты консультативные пункты, в которых родители могут получить консультации по вопросам воспитания и развития детей дошкольного возраста, проблемах оздоровления, подготовке к обучению в школе. На базе МКДОУ д/с №10 «Солнышко» функционирует Служба ранней помощи детям-инвалидам и детям с ограниченными возможностями здоровья в возрасте от 0 до 3 лет, а также семьям, их воспитывающим.

Учреждения дошкольного образования продолжают активно развиваться и успешно внедрять ФГОС ДО, реализовывать образовательную программу дошкольного образования. Руководителями дошкольных учреждений проводится большая работа по профессиональному развитию и созданию условий для профессионального развития педагогических кадров. В динамике прослеживаются такие показатели, как наличие педагогического образования, своевременное прохождение курсовой подготовки, участие в конкурсах профессионального мастерства и др.

Воспитанники ДОУ активно участвуют в конкурсах, акциях и мероприятиях различного уровня. Информация о проведенных мероприятиях размещается на сайтах образовательных учреждений.

В детских дошкольных учреждениях работает 87 педагогов, из них 17 специалистов социально значимых направлений: 6 логопедов, 1 психолог, 8 музыкальных работников. Численность молодых педагогов, работающих в дошкольных учреждениях 8 человек. Число педагогов 55 лет и старше 32 человека или 37 %.

В динамике прослеживаются такие показатели, как наличие педагогического образования, своевременное прохождение курсов повышения квалификации, участие в конкурсах профессионального мастерства и др.

Во всех дошкольных образовательных организациях сформирована материально-техническая база для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей: оборудованы групповые помещения, спальни, музыкальные и физкультурные залы, кабинеты заведующего, медицинские и процедурные кабинеты, изоляторы, пищеблоки, прачечные и др.

В двух детских садах, МКДОУ д/с № 1 «Сказка» и МКДОУ д/с № 10 «Солнышко» имеются бассейны. Также во всех ДОУ создана информационно-техническая база: выход в сеть Интернет, компьютеры, МФУ, мультимедийные проекторы, интерактивные доски, музыкальные центры, программное обеспечение и др.

Общее образование

Сеть организаций общего образования состоит из 6 школ, из них 3 средних и 3 основных, в том числе городских школ - 4, сельских - 2. Базовой является МКОУ СШ № 1 г. Приволжска.

Предварительная численность детей на начало 2026-2027 учебного года составляет 2048 человек, 91 класс-комплект. Численность педагогов – 108 человек, при имеющихся 153,05 ставках. Средняя нагрузка на одного педагогического работника составляет 1,41 ставки, в том числе в городских школах 1,53 ставки, в сельских 1,18 ставки

На территории муниципалитета находится 1 частное учреждение - ЧОУ «Православная женская СШ» с предварительной численностью обучающихся 66 человека и 15 педагогами.

К 1 сентября 2026 года во исполнение приказа Министерства Просвещения РФ от 09.10.2024 № 704 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства просвещения Российской Федерации, касающиеся федеральных образовательных программ начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования» приведены в соответствие образовательные программы, учебные планы, графики оценочных процедур.

Углублённое изучение предметов на уровне среднего и основного общего образования реализуется в 4 учреждениях.

В МКОУ СШ №1 г.Приволжска продолжает работу профильный психолого-педагогический класс (7 класс), в МКОУ Рождественской ОШ – агротехнологический класс (класс-комплект 6-8).

С сентября 2025 г. по адаптированным образовательным программам на основании медицинских показаний обучалось 24 человека НОО (ЗПР, заболевания опорно-двигательного аппарата) и 21 человек ООО (ЗПР, заболевания опорно-двигательного аппарата). На 01.09.2025г. в общеобразовательные классы зачислено 22 ребенка-инвалида, 1 из них проходил обучение на дому. В прошедшем учебном году инклюзивным образованием были охвачены 48 обучающихся с ОВЗ и 19 детей-инвалидов. Обучающиеся с ОВЗ и дети-инвалиды обеспечены в школах бесплатным двухразовым горячим питанием.

Для детей с особыми образовательными потребностями (с выдающимися способностями, ОВЗ) выстраиваются индивидуальные образовательные маршруты. Проводится муниципальная оценка качества образования (по периодам промежуточной аттестации обучающихся), анализ образовательных результатов. Вопросы повышения качества обучения решаются на совещаниях с директорами ОУ, завучами по учебной работе, в рамках методической работы РМО и ШМО.

Все учащиеся обеспечены бесплатными учебниками. 100% школ имеют мультимедийное и интерактивное оборудование, выход в интернет. Доля общеобразовательных учреждений, использующих в учебном процессе дистанционные технологии, составляет 100%. Имеют лицензию на право осуществления образовательной деятельности и аккредитационное свидетельство в отношении образовательных программ, реализуемых организациями, осуществляющими образовательную деятельность, в соответствии с федеральными государственными стандартами 100% школ.

В каждом общеобразовательном учреждении реализован проект «Цифровая образовательная среда», направленный на обновление материально-технической базы в части модернизации компьютерного оборудования, информационно-технологической и коммуникационной инфраструктуры образовательных организаций. Участниками проекта стали все школы района.

В Приволжском районе во всех общеобразовательных учреждениях функционируют центры образования «Точка роста»: в четырех школах - естественно-научной и технологической направленности, в двух школах - цифрового и гуманитарного профилей.

В целях обеспечения транспортной доступности образования открыты 14 школьных маршрутов, численность детей, пользующихся школьным транспортом, 175 человек.

Доля муниципальных общеобразовательных учреждений, здания которых требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных общеобразовательных учреждений 100%.

Кадровая проблема решается посредством реализации мероприятий муниципальной подпрограммы «Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования» (единовременные выплаты и выплаты стимулирующего характера). Молодым специалистам, прибывшим из других регионов, предоставляется муниципальное жильё.

По договорам о целевом обучении на конец 2024-2025 учебного года продолжают обучение 3 студента (учитель истории, учитель начальных классов по программе подготовки «Начальное образование. Дефектология», учитель физической культуры).

Удовлетворенность родителей качеством общего образования согласно проводимому мониторингу, составляет 83%. Жалобы, поступающие от родителей, в основном связаны с организацией учебного процесса.

На территории района имеется базовая школа, объединение или реорганизация учреждений не планируется. Ежегодно за счет средств муниципального бюджета проводятся ремонтные работы текущего характера.

В целях реализации мероприятий проекта Единая модель профориентации «Билет в будущее» федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Молодежь и дети» в 2025-2026 учебном году в общеобразовательных учреждениях Приволжского муниципального района продолжена работа по профориентации школьников 6-11-х классов, включая детей с инвалидностью и ОВЗ.

В рамках Единой модели профориентации «Билет в будущее» для школьников 6–11-х классов реализуется курс внеурочной деятельности «Россия – мои горизонты». В 2025-2026 учебном году он охватил 1024 обучающихся Приволжского района. Инструментом для реализации федерального проекта «Профессионалитет» является цифровая платформа «Билет в будущее». 265 обучающихся, участников проекта, в сопровождении 10 педагогов-навигаторов посетили профориентационные уроки, прошли 3 и более профессиональные диагностики, посетили региональные и федеральные виртуальные профессиональные пробы, побывали на экскурсиях на предприятия Ивановской области.

Единственно возможный путь решения вопроса закрытия потребности в кадрах - поэтапное заключение договоров о целевом обучении по учительским специальностям. При этом муниципалитет берёт на себя обязательство материального стимулирования для студента в размере академической стипендии из средств муниципальной подпрограммы «Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования».

Родители обучающихся вовлекаются в процесс управления образованием посредством участия в работе муниципального и школьных Управляющих советов, родительских комитетов, в период ГИА в качестве общественных наблюдателей (родители обучающихся 8-х и 10-х классов).

Дополнительное образование

Система дополнительного образования детей включает в себя два учреждения МБУ ДО ЦДЮТ г.Приволжска (1245 обучающихся) и МБУ ДО ДЮСШ г.Приволжска (454 воспитанника).

В учреждениях работают 26 педагогов, в том числе 13 основных. Средняя нагрузка составляет 1,1 ставки.

Кроме того, программы дополнительного образования на территории района реализуют 6 общеобразовательных школ и 2 учреждения дошкольного образования. Разработаны программы по всем 6 направлениям дополнительного образования:

- 5 туристкой краеведческой направленности;
- 38 художественной направленности;
- 14 технической направленности;
- 17 естественно-научной направленности;
- 36 физкультурно-спортивной направленности;
- 40 социально-гуманитарной направленности.

Наиболее востребованными направлениями в учреждениях дошкольного образования являются художественное (90 человек), в учреждениях общего образования социально-гуманитарное (718 человек), в дополнительном образовании социально-гуманитарное (559 человек).

На базе центров «Точка роста» создано 7 объединений естественно-научной направленности (229 человек) и 13 объединений цифрового и гуманитарного профиля (311 человек), реализуются ДООП объединений МБУ ДО ЦДЮТ «Робототехника с LEGO WEDO», «Пиксели», «Мегабайт».

В МБУ ДО ЦДЮТ функционируют волонтерские отряды «Дари добро», «Волонтеры Победы», военно-спортивный клуб «Патриот», «Росинки». Учреждения дополнительного образования в сетевом взаимодействии работают со школами района (СШ №1, СШ №6, ОШ №12, Плесская ОШ), тем самым помогая школам в организации внеурочной деятельности.

В МБУ ДО ДЮСШ продолжена реализация программы спортивной подготовки по виду спорта «Легкая атлетика». МКОУ СШ №1 и МКОУ ОШ №12 являются участниками проекта «Футбол в школу!». В 6 образовательных учреждениях функционируют школьные спортивные клубы. В 3-х школах - музеи.

Охват обучающихся дополнительным образованием с 1 января 2026 года составил 2393 ребенка, что составляет 72% от численности детей в возрасте от 5 до 18 лет в Приволжском районе. Общее количество детей на программах – 3791. Количество детей в разрезе направленностей: техническая- 237 (6,3%), естественнонаучная- 445(11,7%), художественная-827 (21,8%), Тхтуристско-краеведческая-95 (2,5),

физкультурно-спортивная -790 (20,8 %) , социально-гуманитарная-1397 (36,9).

В муниципалитете реализовались 134 дополнительные общеобразовательные программы. Наибольшее кол-во программ социально-гуманитарной направленности (38), физкультурно-спортивной(36) и художественной направленности(30) .

В период с 1 января по 1 июля 2026 г выдано 774 социальных сертификата , что составляет 23,3 % от численности детей от 5 до 18 лет в районе. Сведения о социальном заказе размещены на едином портале бюджетной системы РФ полностью и в срок. Заполнена дорожная карта перехода на 2026 год.

Единая модель профориентации «Билет в будущее» федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Молодежь и дети», разработанного в соответствии с указом Президента Российской Федерации Путина В.В. от 07.05.2024 г. №309 «О национальных целях развития Российской федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» в 2025-2026 учебном году в общеобразовательных учреждениях Приволжского муниципального района продолжена работа по профориентации школьников 6-11-х классов, включая детей с инвалидностью и ОВЗ.

Инструментом для реализации федерального проекта «Профессионалитет является цифровая платформа «Билет в будущее» (bvbinfo.ru). 265 обучающихся, участников проекта, в сопровождении 10 педагогов-навигаторов посетили профориентационные уроки, прошли 3 и более профессиональные диагностики, посетили региональные и федеральные виртуальные профессиональные пробы, побывали на экскурсиях на предприятия Ивановской области.

В рамках Единой модели профориентации «Билет в будущее» с 2023 года реализуется курс внеурочной деятельности «Россия – мои горизонты». Оператором модели выступает Фонд Гуманитарных Проектов при поддержке Минпросвещения России, а ключевым партнером курса выступает Российское общество «Знание».

Курс «Россия – мои горизонты» проводится для школьников 6–11-х классов. В 2025-2026 учебном году он охватил 1024 обучающихся Приволжского района. Всего прошло 34 занятия, из которых 22 были отраслевыми и проводились вместе с компаниями-партнерами.

Самым плодотворным, интересным и разнообразным модулем как для учеников, так и для педагогов, является практико-ориентированный модуль. Обучающиеся напрямую могут познакомиться с профессией, узнать больше о новой сфере, задать свой вопрос профессионалам, которые непосредственно работают по данному направлению.

В течение учебного года в школах района были проведены различные профориентационные мероприятия: встречи обучающихся с представителями различных профессий (МЧС, МВД, здравоохранение,

культура и др.), представителями среднего и высшего профессионального образования, проведены мастер-классы и профессиональные квизы. Организовано взаимодействие с 5 профессиональными образовательными организациями и 7 организациями высшего образования. Зафиксировано 2147 участий.

744 обучающихся Приволжского района побывали на 95 выездных экскурсиях (1678 участий), в том числе на 13 предприятиях, предложенных для посещения Департаментом экономического развития и торговли Ивановской области (425 человек, 496 участий).

Организованы 57 экскурсий на предприятия и организации Приволжского района с охватом 901 чел.

Также организованы 38 выездных экскурсий на предприятия и организации Ивановской области и других областей с охватом 777 человек.

10 обучающихся МКОУ Плесской СШ прошли профессиональное обучение на базе ОГБПОУ «Плёсский колледж бизнеса и туризма» и получили квалификационное свидетельство по специальности «Экскурсовод».

В 2025-2026 учебном году в Приволжском районе продолжили работу 2 профильных предпрофессиональных класса: педагогический (МКОУ СШ №1) и аграрный (МКОУ Рождественская ОШ).

В Приволжском районе действует муниципальная программа «Одаренные дети». Средства данной программы направляются на выявление и поддержку одаренных детей, на выплаты ученикам, окончившим школу с золотой или серебряной медалью, оплату транспортных расходов и поддержку одаренных детей.

Ежегодно Грант Главы администрации получают 12 ребят, наиболее отличившихся в учебе, спорте и общественной жизни.

3. Цели и ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

Цель муниципальной программы.

Формирование гибкой системы непрерывного образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающий текущие и перспективные потребности развития РФ.

Совершенствование системы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования, обеспечивающей равную доступность и современное качество учебных результатов.

Развитие инфраструктуры и организационно-экономических механизмов, обеспечивающих максимально равную доступность услуг дошкольного, общего, дополнительного образования детей.

Обеспечение открытости, объективности, прозрачность результатов оценочных процедур качества образования и качества предоставления

услуг.

Создание в образовательных учреждениях условий, обеспечивающих безопасность, сохранение и укрепление здоровья участников образовательного процесса, формирование их здорового образа жизни и приобретение позитивного социального опыта.

Ожидаемые результаты.

К концу 2028 года все дети в возрасте от 1.5 лет до 7 лет будут иметь возможность получить дошкольное образование в муниципальных образовательных организациях. Значительно возрастет качество дошкольного образования, произойдет переход на предоставление дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом.

В школах в приоритете обеспечение доступности и повышение качества предоставления муниципальных услуг по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования путем создания удовлетворительного уровня базовой инфраструктуры общеобразовательных учреждений в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

Достижение и сохранение соответствующего уровня средних заработных плат педагогических работников муниципальных образовательных организаций. Существенно обновится педагогический корпус общего образования, повысится уровень подготовки педагогов. Возрастет количество детей, получающих бесплатное дополнительное образование, больше детей будет принимать участие в различных олимпиадах и конкурсах. Продолжится работа по выявлению и поддержке одаренных детей, развитию их талантов и способностей.

Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации программы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм.	2026	2027	2028	2029
1	Доступность дошкольного образования (отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе)	%	99,7	99,7	99,7	99,7
2	Удельный вес численности	%	100	100	100	100

	обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с основными современными требованиями, в общей численности обучающихся					
3	Охват образовательными программами дошкольного образования детей в возрасте от 1 года до 7 лет.	%	100	100	100	100
4	Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования в Ивановской области.	%	100	100	100	100
5	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Ивановской области.	%	100	100	100	100
6	Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей в Ивановской области	%	100	100	100	100
7	Доля детей, охваченных дополнительными образовательными программами, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет В том числе: доля детей охваченных дополнительными общеразвивающими программами технической и естественно-научной направленности (%)	%	80,2 20	80,3 20	80,4 20	80,4 20

4. Ресурсное обеспечение программы.

п/п	Наименование подпрограммы/источник	2027	2028	2029
-----	------------------------------------	------	------	------

	ресурсного обеспечения			
	Программа, всего:	502 766 298,0	495 836 272,37	234 437 235,31
	бюджетные ассигнования	502 766 298,0	495 836 272,37	234 437 235,31
	областной бюджет	261 982 817,82	261 333 29,62	
1	Подпрограмма «Развитие образования»	496 494 648,21	489 564 622,58	229 197 525,52
	бюджетные ассигнования	496 494 648,21	489 564 622,58	229 197 525,52
	областной бюджет	260 950 877,82	260 301 353,62	
2	Подпрограмма «Выявление и поддержка одаренных детей»	300 000,0	300 000,0	300 000,0
	бюджетные ассигнования	300 000,0	300 000,0	300 000,0
	областной бюджет			
3	Подпрограмма «Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования. Целевое обучение выпускников по педагогическим специальностям»	172 000,0	172 000,0	172 000,0
	бюджетные ассигнования	172 000,0	172 000,0	172 000,0
	областной бюджет			
4	Подпрограмма «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан. Организация отдыха и оздоровления детей в каникулярное время»	1 897 505,0	1 897 505,0	865 565,0
	бюджетные ассигнования	1 897 505,0	1 897 505,0	865 565,0
	областной бюджет	1 031 940,0	1 031 940,0	
5	Подпрограмма «Обеспечение доступности услуг в сфере образования для детей-инвалидов»			
	бюджетные ассигнования			
	областной бюджет			
6	Подпрограмма «Обеспечение проведения государственной итоговой аттестации».	138 300,0	138 300,0	138 300,0
	бюджетные ассигнования	138 300,0	138 300,0	138 300,0
	областной бюджет			
7	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в муниципальных образовательных учреждениях Приволжского муниципального района».	2 355 440,0	2 355 440,0	2 355 440,0
	бюджетные ассигнования	2 355 440,0	2 355 440,0	2 355 440,0

	областной бюджет			
8	Подпрограмма «Реализация спортивной подготовки в учреждениях дополнительного образования»	1 408 404,79	1 408 404,79	1 408 404,79
	бюджетные ассигнования	1 408 404,79	1 408 404,79	1 408 404,79
	областной бюджет			

Приложение 1
к муниципальной программе «Развитие образования
в Приволжском муниципальном районе на 2027 – 2029»

**Подпрограмма
«Развитие образования»**

1.Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Развитие образования»
Срок реализации подпрограммы	2027-2029 годы
Исполнители подпрограммы	МКУ отдел образования Приволжского муниципального района Муниципальные образовательные организации
Цели подпрограммы	Выполнение государственных гарантий общедоступности и бесплатности дошкольного, основного общего, среднего общего образования. Обеспечение удовлетворительного уровня базовой инфраструктуры в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами. Повышение качества общего образования в образовательных организациях и удовлетворенности населения качеством образовательных услуг
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований: 2027 год – 496 494 648,21 руб. 2028 год – 489 564 622,58 руб. 2029 год – 229 197 525,52 руб. - в т.ч. областной бюджет: 2027 год – 260 950 877,82 руб. 2028 год – 260 301 353,62 руб. 2029 год – 0 руб.

2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы.

Реализация подпрограммы предусматривает финансовое обеспечение за счет средств областного бюджета и бюджета Приволжского муниципального района семь основных мероприятий по обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования.

3. Мероприятия подпрограммы.

1. Основное мероприятие «Предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях» включает в себя мероприятия:

Предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях (в соответствии с Законом Ивановской области от 05.07.2013 № 66-ОЗ «Об образовании в Ивановской области»), получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных организациях;

Финансовое обеспечение перечисленных выше полномочий предполагает финансирование:

из областного бюджета:

расходы на реализацию общеобразовательных программ, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек;

возмещение расходов, связанных с уменьшением размера родительской платы за присмотр и уход в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за детьми, пасынками и падчерицами граждан, принимающих участие (принимавших участие, в том числе погибших (умерших)) в специальной военной операции, проводимой с 24 февраля 2022 года, из числа военнослужащих и сотрудников федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, заключивших после 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, выполняющих (выполнявших) возложенные на них задачи в период проведения специальной военной операции, а также граждан, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации;

Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с освобождением от родительской платы за присмотр и уход в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за детьми из многодетных семей.

из местного бюджета - расходов на осуществление присмотра и ухода за детьми, содержание зданий, имущества;

средства от оказания платных услуг (родительская плата за присмотр и уход за детьми).

2. Основное мероприятие «Развитие общего образования» включает в себя следующие мероприятия:

Обеспечение достижения школьниками Приволжского муниципального района новых образовательных результатов:

- последовательное введение федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего и среднего общего образования;

- мониторинг системы уровня подготовки обучающихся и социализации школьников;

- своевременная корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования;

- координация управленческой деятельности по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- участие в разработке и внедрении системы оценки качества общего образования;

- координация деятельности образовательных организаций в развитии дистанционных форм образования в общеобразовательных школах, в т.ч. в малокомплектных и сельских отдаленных образовательных организациях общего образования, обеспечение транспортной доступности для организации подвоза обучающихся старшей ступени в базовую школу для получения качественного образования при подготовке к государственной итоговой аттестации.

Совершенствование эффективного контракта в общем образовании:

- совершенствование механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

- совершенствование механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования в образовательных организациях, включая расходы на оплату труда, на учебники и учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг);

-Возмещение затрат на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в частных общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию основным общеобразовательным программам, включая расходы на оплату труда, на учебники и учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг);

-Расходы на осуществление переданных органам местного самоуправления государственных полномочий Ивановской области по ежегодной социальной выплате работникам муниципальных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного и общего образования, дополнительные общеобразовательные программы;

-Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы;

-Организация бесплатного горячего питания обучающихся, получающих начальное общее образование в муниципальных образовательных организациях;

Региональное ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования;

Укрепление материально-технической базы муниципальных образовательных организаций Ивановской области;

Модернизация школьных систем образования.

3. Основное мероприятие «Развитие дополнительного образования» включает в себя следующие мероприятия:

Создание условий для повышения качества дополнительного образования:

- повышение квалификации педагогов дополнительного образования;
- адресная поддержка победителей и призеров муниципальных, региональных, всероссийских и международных конкурсов и соревнований и поощрение педагогов, их подготовивших.

Обеспечение доступности дополнительного образования:

- сохранение бесплатности предоставляемых услуг;
- расширение возможности получения дополнительного образования детьми – инвалидами.

Повышение эффективности управления в системе дополнительного образования:

-совершенствование системы мониторинга качества дополнительного образования;

-координация деятельности МКУ отдела образования, организаций дополнительного образования и общеобразовательных организаций в целях эффективного использования ресурсов и времени для предоставления дополнительного образования и проведения мероприятий;

-совершенствование системы оплаты труда педагогических работников дополнительного образования.

Реализация дополнительных общеразвивающих программ» в соответствии с социальным сертификатом;

Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет, имеющих право на получение дополнительного образования– не менее 25%.

4. Основное мероприятие «Финансовое обеспечение предоставления мер социальной поддержки в сфере образования»:

Реализация мероприятий предусматривает финансовое обеспечение за счет муниципального бюджета основных мер социальной поддержки обучающихся образовательных организаций и их родителей, установленных областным законодательством (Закон Ивановской области от 05.07.2013 №66-ОЗ «Об образовании в Ивановской области»), в том числе:

обеспечение присмотра и ухода за детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми-инвалидами в дошкольных группах муниципальных общеобразовательных организаций;

компенсация части родительской платы за присмотр и уход за детьми в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

5. Основное мероприятие «Пожарная и антитеррористическая безопасность образовательных организаций Приволжского муниципального района»:

Работа по обеспечению пожарной безопасности в образовательных организациях строится в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 22.07.2008 № 123 - ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности», постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации».

Реализация мероприятий приведет к созданию безопасных условий в образовательных организациях, предотвращение возникновения пожаров, гибели людей, повышение уровня пожарной и антитеррористической безопасности и защищенности образовательных организаций Приволжского муниципального района.

6. Основное мероприятие «Ремонт образовательных организаций»: проведение ремонтных работ в учреждениях образования;

7. Основное мероприятие «Региональный проект «Успех каждого

ребенка»:

- Оснащение (обновление материально-технической базы) оборудованием, средства обучения и воспитания образовательных организаций различных типов для реализации дополнительных общеразвивающих программ, для создания информационных систем в образовательных организациях;

8. Региональный проект «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации»:

Проведение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях.

3.1. Таблица

№ п/п	Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	2027	2028	2029
	Подпрограмма /всего	496 494 648,21	489 564 622,58	229 197 525,52
	Бюджетные ассигнования	496 494 648,21	489 564 622,58	229 197 525,52
	Областной бюджет	260 950 877,82	260 301 353,62	
1	Основное мероприятие «Предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных организациях»	216 499 674,01	216 505 633,77	114 942 599,77
	Бюджетные ассигнования	216 499 674,01	216 505 633,77	
	Областной бюджет	101 563 034,0	101 563 034,0	
1.1	Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных образовательных организаций дошкольного образования	114 936 640,01	114 942 599,77	114 942 599,77

№ п/п	Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	2027	2028	2029
1.2	Финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного в муниципальных общеобразовательных организациях и возмещение затрат на финансовое обеспечение получения дошкольного образования в частных дошкольных образовательных организациях, включая расходы на оплату труда, на учебники и учебно- наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг)	95 733 959,0	95 733 959,0	

№ п/п	Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	2027	2028	2029
1.3.	Возмещение расходов, связанных с уменьшением размера родительской платы за присмотр и уход в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за детьми, пасынками и падчерицами граждан, принимающих участие (принимавших участие, в том числе погибших (умерших)) в специальной военной операции, проводимой с 24 февраля 2022 года, из числа военнослужащих и сотрудников федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, заключивших после 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, выполняющих (выполнявших) возложенные на них задачи в период проведения специальной военной операции, а также граждан, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации	838 100,0	838 100,0	

№ п/п	Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	2027	2028	2029
1.4.	Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с освобождением от родительской платы за присмотр и уход в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за детьми из многодетных семей	3 980 975,0	3 980 975,0	
1.5.	Расходы на осуществление переданных органам местного самоуправления государственных полномочий Ивановской области по ежегодной социальной выплате работникам муниципальных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного и общего образования, дополнительные общеобразовательные программы	1 010 000,0	1 010 000,0	
2	Основное мероприятие «Развитие общего образования»	229 554 986,58	222 453 161,19	81 190 071,03
	Бюджетные ассигнования	229 554 986,58	222 453 161,19	81 190 071,03
	Областной бюджет	141 690 630,92	141 197 346,72	
2.1	Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных образовательных организаций общего образования	71 810 989,38	65 200 118,51	65 200 118,51
2.2	Расходы на обеспечение муниципальной услуги «Организация питания», «Организация подвоза школьников к месту учебы»	15 989 952,52	15 989 952,52	15 989 952,52

№ п/п	Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	2027	2028	2029
2.3	Финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования в образовательных организациях, включая расходы на оплату труда, на учебники и учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг)	117 259 840,0	117 259 840,0	
2.4	Возмещение затрат на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в частных общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию основным общеобразовательным программам, включая расходы на оплату труда, на учебники и учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг)	2 468 683,0	2 468 683,0	

№ п/п	Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	2027	2028	2029
2.5	Организация бесплатного горячего питания обучающихся, получающих начальное общее образование в муниципальных образовательных организациях	12 112 028,58	11 421 428,96	
	Бюджетные ассигнования	12 112 028,58	11 421 428,96	
	Областной бюджет	12 048 614,82	11 355 685,52	
2.6	Субвенция бюджетам муниципальных районов и городских округов Ивановской области на осуществление переданных полномочий органам местного самоуправления государственных полномочий Ивановской области по предоставлению бесплатного горячего питания обучающимся, получающим основное общее и среднее общее образование в муниципальных образовательных организациях, из числа детей, пасынков и падчериц граждан, принимающих участие (принимавших участие, в том числе погибших (умерших)) в специальной военной операции , проводимой с 24 февраля 2022 года, из числа военнослужащих и сотрудников федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, заключивших после 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сотрудников уголовно-исполнительной системы	1 500 856,60	1 560 877,30	

№ п/п	Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	2027	2028	2029
2.7	Региональное ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования	4 265 352,0	4 265 352,0	
2.8	Расходы на осуществление переданных органам местного самоуправления государственных полномочий Ивановской области по ежегодной социальной выплате работникам муниципальных образований, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного и общего образования, дополнительные общеобразовательные программы	1 250 000,0	1 250 000,0	
2.9	Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с освобождением от родительской платы за присмотр и уход в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за детьми из многодетных семей	188 572,50	188 572,50	

№ п/п	Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	2027	2028	2029
2.10	Расходы по предоставлению бесплатного горячего питания детям из многодетных семей, обучающимся в 5-11 классах муниципальных общеобразовательных организаций	2 708 712,0	2 848 336,40	
3	Основное мероприятие «Развитие дополнительного образования»	26 124 274,72	26 446 354,72	26 266 354,72
	Бюджетные ассигнования	26 124 274,72	26 446 354,72	26 266 354,72
	Областной бюджет	180 000,0	180 000,0	
3.1	Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных образовательных организаций дополнительного образования	8 754 520,0	9 076 600,0	9 076 600,0
3.2	Расходы на обеспечение муниципального задания в рамках исполнения муниципального социального заказа на оказание муниципальных услуг в социальной сфере	17 189 754,72	17 189 754,72	17 189 754,72
3.3	Расходы на осуществление переданных органам местного самоуправления государственных полномочий Ивановской области по ежегодной социальной выплате работникам муниципальных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного и общего образования, дополнительные общеобразовательные программы	180 000,0	180 000,0	

№ п/п	Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	2027	2028	2029
4	Основное мероприятие «Финансовое обеспечение предоставления мер социальной поддержки в сфере образования»	1 120 925,72	1 120 925,72	
	Бюджетные ассигнования	1 120 925,72	1 120 925,72	
	Областной бюджет	1 120 925,72	1 120 925,72	
4.1	Осуществление переданных полномочий по выплате компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми в дошкольных образовательных организациях	785 685,72	785 685,72	
4.2	Осуществление переданных полномочий по присмотру и уходу за детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми-инвалидами в муниципальных дошкольных образовательных организациях	335 240,0	335 240,0	
5	Основное мероприятие «Пожарная и антитеррористическая безопасность образовательных организаций Приволжского муниципального района»	6 798 500,0	6 798 500,0	6 798 500,0
	Бюджетные ассигнования	6 798 500,0	6 798 500,0	6 798 500,0
	Областной бюджет			
5.1	Организация мероприятий по пожарной и антитеррористической безопасности	6 798 500,0	6 798 500,0	6 798 500,0
6	Региональный проект «Педагоги и наставники»	16 396 287,18	16 240 047,18	
	Бюджетные ассигнования	16 396 287,18	16 240 047,18	
	Областной бюджет	16 396 287,18	16 240 047,18	

№ п/п	Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	2027	2028	2029
6.1.	Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных образовательных организаций	468 720,0	468 720,0	
6.2.	Проведение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях (Проведение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в муниципальных общеобразовательных организациях).	1 865 967,18	1 865 967,18	
6.3.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования	14 061 600,0	13 905 360,0	

4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы.

До конца 2029 года будет обеспечено выполнение государственных гарантий общедоступности и бесплатности дошкольного, основного общего и среднего общего образования.

Значительно возрастет качество дошкольного образования, произойдет переход на предоставление дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом.

Во всех общеобразовательных организациях будет обеспечен удовлетворительный уровень базовой инфраструктуры в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, которая включает основные виды благоустройства, свободный высокоскоростной доступ к современным образовательным ресурсам и сервисам сети Интернет, спортивные сооружения.

Повысится качество общего образования в образовательных организациях и удовлетворенность населения качеством образовательных услуг. Гражданам будет доступна полная и объективная информация об образовательных организациях всех уровней, содержании и качестве их программ (услуг), эффективная обратная связь с органами, осуществляющими управление в сфере образования.

Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составит не менее 100% от средней заработной платы по области, а педагогических работников дошкольных образовательных организаций - не менее 100% к средней заработной плате в общем образовании региона. Повысится привлекательность педагогической профессии и уровень квалификации преподавательских кадров. Существенно обновится педагогический корпус общего образования, повысится уровень профессиональной подготовки педагогов, их заработная плата будет конкурентоспособна на региональном рынке труда.

Целевые индикаторы.

Таблица 1

		Ед. изм.	2027	2028	2029
1	Численность обучающихся общеобразовательных учреждений	чел.	2087	2087	2048
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	%	80,3	80,4	80,4
3	Численность воспитанников в дошкольных группах с 10,5-часовым пребыванием	чел	800	800	800
4	Количество детей-инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, посещающих образовательные организации посещающих образовательные организации	чел	6	6	6
5	Готовность образовательных организаций к новому учебному году	%	100	100	100
7	Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования в Ивановской области.	%	100	100	100
8	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Ивановской области.	%	100	100	100
9	Обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство, предоставляемых педагогическим работникам образовательных организаций, ежемесячно	чел	90	89	
10	Обеспечены бесплатным горячим питанием обучающиеся, получающие начальное общее образование в муниципальных образовательных организациях	Чел.	783	783	

12	Доля детей, охваченных системой персонифицированного финансирования дополнительного образования детей	%	25	25	
13	В государственных и муниципальных общеобразовательных организациях и их структурных подразделениях реализованы мероприятия по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	ед	6	6	
14	Обеспечены выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	чел	6	6	
15	Доля детей, пасынков и падчериц граждан - участников СВО, за присмотр и уход за которыми в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, уменьшен размер родительской платы, в общей численности детей такой категории	%	100	100	

Приложение 2
к муниципальной программе «Развитие образования
в Приволжском муниципальном районе на 2027 – 2029»

Подпрограмма «Выявление и поддержка одаренных детей».

1.Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Выявление и поддержка одаренных детей»
Срок реализации подпрограммы	2027-2029 годы
Исполнители подпрограммы	МКУ отдел образования администрации Приволжского муниципального района
Цели подпрограммы	Создание системы выявления и развития одаренных детей, оказание поддержки и сопровождения одаренных детей, способствующее их профессиональному и личностному становлению.
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований: 2027 г. 300 000,0 руб. 2028 г. 300 000,0 руб. 2029 г. 300 000,0 руб.

2.Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы.

МКУ отдел образования администрации Приволжского муниципального района является координатором работы по формированию и реализации творческого и интеллектуального потенциала одаренных детей и талантливой молодежи. В системе образования района накоплен определенный опыт работы по развитию творческих способностей детей школьного возраста. Большая работа ведется с одаренными школьниками в учебной деятельности. В 2025-2026 году 4 выпускники 11 класса получили аттестат с отличием и медаль «За особые успехи в учении» I степени и 3 выпускника медаль «За особые успехи в учении» II степени.

Одной из наиболее эффективных форм работы по выявлению, развитию и поддержке одаренных детей в сфере образования является развитие олимпиадного движения. В целях дальнейшего повышения интереса учащихся школ к изучаемым предметам и основам исследовательской деятельности, ежегодно проводятся школьный и

муниципальный этап всероссийской олимпиады школьников (далее – ВСОШ). Также обучающиеся района принимают участие в региональном этапе ВСОШ.

В 2025-2026 учебном году на школьном этапе по 16 учебным предметам 847 учасий (4-11 класс), из них 90 победителей и 168 призеров. В муниципальном этапе по 15 общеобразовательным предметам 244 участия (7-11 класс), из них 41 победитель и призер. Лидером по участию и количеству победителей и призеров продолжает оставаться МКОУ СШ №1. На региональном этапе – 20 участников, из них 3 человека в числе призеров олимпиады.

Большая роль в работе с одаренными и талантливыми школьниками отводится системе дополнительного образования. На территории района функционируют: Центр детского и юношеского творчества и Детско-юношеская спортивная школа, в которых обучаются около 1300 школьников. Для достижения высоких спортивных результатов весомый вклад вносят учащиеся общеобразовательных школ района, которые посещают секции при МБУ ДО ДЮСШ. Также на базе каждого образовательного учреждения создан школьный спортивный клуб, участники которого активно участвуют в муниципальных, зональных, областных и Всероссийских соревнованиях, занимая призовые места.

Ежегодно в Приволжском муниципальном районе проводится более 60 районных мероприятий и муниципальных этапов областных и всероссийских конкурсов по выявлению и поддержке одаренных детей и талантливой молодежи интеллектуальной, творческой, социальной и спортивной направленности. Обеспечивается участие одаренных детей района в 40-50 областных мероприятиях, региональных и всероссийских конкурсах. Отмечается активность учащихся в областных и всероссийских конкурсах (Всероссийский конкурс юных исследователей окружающей среды ЮИОС им. Б.В. Всесвятского, международный молодежный научный Форум «Путь в науку для школьников», юношеские чтения им. Д.Г. Бурылина, «Молодежь изучает окружающий мир» и т.д.). По итогам 2025-2026 учебного года 85 учащихся района стали победителями и призерами областных, всероссийских, международных конкурсов и 90 учащихся в муниципальных конкурсах

В качестве мер поощрения и мотивации одаренным учащимся, а также коллективам учащихся предоставляется грант Главы Приволжского муниципального района на районном мероприятии «Успех года» и лучшим выпускникам общеобразовательных организаций на торжественном мероприятии «Выпускник».

3. Мероприятия подпрограммы.

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующих мероприятий:

проведение районных мероприятий, конкурсов, фестивалей, акций и муниципальных этапов областных, всероссийских конкурсов;

обеспечение участия школьников в районных, областных, всероссийских и международных олимпиадах, конкурсах;

организация и проведение муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников;

поддержка талантливых школьников в Приволжском районе, развитие системы поощрения их достижений.

Перечень программных мероприятий

Наименование мероприятий	Наименование расходов	2027 год руб.	2028 год руб.	2029 год руб.
Церемония «Выпускник» с чествованием выпускников, окончивших школу с медалью «За особые успехи в учении» I и II степени и выпускников, сдавших ЕГЭ на 90 баллов и более	Премия	35 000	40 000	40 000
	Проведение	7 000	7 000	7 000
Мероприятие «Успех года» - награждение школьников, добившихся высоких результатов, грант Главы Приволжского муниципального района - награждение победителей муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников и школьников, добившихся высоких результатов	Проведение	7 000	7 000	7 000
	Премия	24 000	24 000	24 000
		120 000	115 000	115 000
Содействие участию одаренных детей в областных, межрегиональных, Всероссийских и международных мероприятиях	Организационные взносы	77 000	77 000	77 000
Развитие технического творчества и поддержка экологического движения (на основе сотрудничества ОУ с региональными центрами дополнительного образования и технопарками)	Приобретение инструментария и материалов для работы	30 000	30 000	30 000
ИТОГО		300 000,0	300 000,0	300 000,0

4. Ожидаемые результаты реализации ведомственной целевой программы.

Реализация мероприятий, предусмотренных Программой, позволит:

- увеличить число обучающихся, принимающих участие в олимпиадах, научных конференциях, интеллектуальных конкурсах районного, областного, российского уровней;
- увеличить количество победителей и призеров олимпиад, интеллектуальных и творческих конкурсов, соревнований различного уровня;
- расширить диапазон мероприятий для раскрытия творческих способностей обучающихся;

Социально-экономическими последствиями реализации настоящей Программы станут:

- создание системы взаимодействия муниципальных образовательных организаций и организаций среднего и высшего профессионального образования по вопросам выявления, обучения и развития талантливых обучающихся;
- повышение статуса одаренных детей через освещение их достижений в средствах массовой информации, поощрение талантливых школьников;
- развитие системы районных конкурсных и олимпиадных мероприятий, гарантирующих участие победителей в аналогичных мероприятиях более высокого уровня.

Целевые индикаторы программы

Наименование целевого индикатора	Ед.	Значение индикатора		
		2027	2028	2029
Количество педагогов, владеющих инновационными образовательными технологиями	%	100	100	100
Количество участников районных, областных и всероссийских олимпиад, интеллектуальных соревнований и творческих конкурсов	%	32	32	32
Количество победителей и призеров олимпиад, интеллектуальных и творческих конкурсов, соревнований различного уровня от общего количества участников.	%	34	35	35

Приложение 3
к муниципальной программе «Развитие образования
в Приволжском муниципальном районе на 2027 – 2029»

Подпрограмма
«Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования»

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	"Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования"
Сроки реализации программы	2027-2029 годы
Исполнители подпрограммы	МКУ отдел образования администрации Приволжского муниципального района, муниципальные образовательные организации
Цели подпрограммы	Создание системы социально-экономической поддержки молодого специалиста для обеспечения потребности общеобразовательных организаций Приволжского муниципального района в квалифицированных педагогических кадрах.
Объем и источники финансирования	Общий объем бюджетных ассигнований: - бюджет муниципального района 2027 год – 172 000,0 руб. 2028 год – 172 000,0 руб. 2029 год – 172 000,0 руб.

2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

В условиях развития суверенной национальной системы образования приоритетным направлением государственной политики является качество обучения. Главной задачей, стоящей перед муниципальной системой образования, становится обеспечение условий, в том числе кадровых.

Общеобразовательные организации Приволжского муниципального района на 99% обеспечены педагогическими работниками, при этом проблема обеспечения кадрами решается за счёт увеличения учебной нагрузки на работающих учителей (средняя учебная нагрузка на учителя городской школы – 1,53 ставки) и привлечения педагогов к работе по совместительству.

За последние 5 лет более чем в 2 раза уменьшилось количество молодых специалистов со стажем работы в образовательном учреждении до 5 лет (3% от общей численности учителей). На период 01.01.2024 года количество учителей пенсионного возраста составило 64%. Очевидна

проблема старения педагогических кадров.

Для восполнения существующих кадровых дефицитов, а также повышения качества образования и внедрения в учебно-воспитательный процесс цифровых образовательных технологий, необходим приток молодых педагогов.

В большинстве случаев к оттоку молодых специалистов из сферы образования и, как следствие, частой смене кадров приводит низкая заработная плата. По состоянию на 1 января 2026 г. средняя заработная плата специалиста без стажа работы, имеющего высшее профессиональное образование, работающего в образовательной организации, расположенной в городской местности, составила 27 093,0 руб.

Данная подпрограмма направлена на реализацию комплекса мер по устранению дефицита педагогических кадров в системе образования Приволжского муниципального района. Подпрограмма является социально ориентированной и реализует целевой подход к решению проблемы ресурсного обеспечения муниципальной системы образования.

3. Мероприятия подпрограммы

Мероприятия данной подпрограммы включают следующие направления:

- привлечение в сферу образования выпускников педагогических вузов, закрепления молодых педагогов в образовательных организациях района;
- создание благоприятных условий для работы молодого специалиста в образовательной организации;
- материальное стимулирование, дополнительные меры социальной поддержки молодых специалистов и студентов, обучающихся в рамках целевой квоты.

Для системы образования района существует необходимость материального стимулирования молодых специалистов и обеспечение социальных гарантий. Существующий в Приволжском муниципальном районе Совет молодых педагогов решает вопросы методической, правовой и психологической помощи начинающим педагогам, но, как показывают опросы молодых специалистов, основными проблемами на сегодняшний день являются обеспечение жильём и низкая заработная плата. Это позволяет говорить о потребности в единовременных выплатах молодым специалистам, ежемесячных надбавках и выплатах стимулирующего характера, предоставлении жилья.

Меры поддержки молодых специалистов осуществляются в соответствии с «Положение о мерах поддержки молодых специалистов, трудоустроенных в муниципальные образовательные учреждения Приволжского муниципального района» приложение № 1 к приложению № 3.

№ п/ п	Наименование мероприятия	Объемы финансирования, руб.			Содержание мероприятия
		2027 г	2028 г	2029 г	
1.	Единовременные выплаты молодым специалистам, поступившим на работу в муниципальные образовательные организации, при заключении трудового договора сроком не менее 2-х лет (20000,0 на одного человека)	26 040,0	26 040,0	26 040,0	Финансовая поддержка молодого специалиста
2.	Выплата стимулирующего характера молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях (5000,0 в месяц на одного человека на учебный год)	26 040,0	58 590,0	58 590,0	Материальное стимулирование молодого специалиста
3	Выплата стимулирующего характера студентам, обучающимся по договорам целевого обучения (в размере не ниже академической стипендии 2100,0 руб.)	42 000,0	65 600,0	74 000,0	Материальное стимулирование студентов целевого обучения
4	Проведение мероприятий	67 920,0	11 770,0	3 370,0	
5	Возмещение расходов на проезд к месту работы	10 000,0	10 000,0	10 000,0	
	ИТОГО:	172 000,0	172 000,0	172 000,0	

4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реализация мероприятий, предусмотренных подпрограммой, позволит:

- стабилизировать муниципальную систему образования в части кадрового обеспечения;
- увеличить количество молодых педагогов в образовательных организациях Приволжского муниципального района путём повышения уровня жизни и финансового стимулирования педагогического труда;
- обеспечить социальную защиту педагогических работников;
- создать условия для развития инноваций и активного использования цифровых технологий в образовательном процессе.

Целевые индикаторы программы

Наименование целевого индикатора	Ед. изм.	Значение индикатора		
		2027 год	2028 год	2029 год
Количество молодых специалистов, привлечённых в систему образования района	Чел.	1	1	1
Количество студентов, обучающихся по программам высшего профессионального образования на основании договора о целевом обучении, заключённого с образовательной организацией, подведомственной МКУ отделу образования	Чел.	2	2	2

Приложение 1 к приложению 3
муниципальной программы «Развитие образования
в Приволжском муниципальном районе на 2027 – 2029»

**Положение о мерах поддержки молодых специалистов, трудоустроенных
в муниципальные образовательные учреждения Приволжского
муниципального района**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о мерах поддержки молодых специалистов, трудоустроенных в муниципальные образовательные учреждения Приволжского муниципального района (далее- Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Отраслевым соглашением по муниципальным образовательным организациям, находящимся в ведении МКУ отдела образования администрации Приволжского муниципального района Ивановской области на 2024-2027 гг., постановлением администрации Приволжского муниципального района от 21.08.2025 № 496-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в Приволжском муниципальном районе на 2026-2028».

1.2. Положение разработано в целях:

- привлечения молодых специалистов к работе в муниципальных образовательных учреждениях Приволжского муниципального района (далее- ОУ) по имеющимся вакансиям педагогических работников;
- материального стимулирования молодых специалистов, принятых на работу в ОУ.

1.3. Для целей настоящего положения применяются следующие термины и понятия:

- молодой специалист - выпускник профессиональных образовательных организаций среднего образования, образовательных организаций высшего образования в возрасте до 35 лет включительно, принятый на работу в ОУ по трудовому договору, заключенному на срок не менее 3 (трех) лет, по полученной профессии (квалификации) в течении 3 (трех) лет после получения документа об образовании;
- ОУ- муниципальное образовательное учреждение Приволжского муниципального района, являющиеся работодателем для молодого специалиста.

1.4. Статус молодого специалиста:

- присваивается выпускнику учебного заведения с момента подписания трудового договора с ОУ сроком не менее, чем на 3(три) года, или начала осуществления педагогической деятельности в образовательной организации,

с которой на момент окончания обучения существовали трудовые отношения;

- сохраняется на срок до трёх лет в следующих случаях:
- призыв на военную службу или альтернативную гражданскую службу;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трёх лет;
- нахождение в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.».

1.5. Молодым специалистам предоставляются следующие меры поддержки:

- единовременная выплата в размере 20 000 (двадцати тысяч) рублей при трудоустройстве в ОУ;
- ежемесячная выплата в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей в течении первого учебного года;
- компенсация затрат на проезд по пригородным, междугородним, межмуниципальным, межрегиональным маршрутам до места работы и обратно.»;

2. Порядок предоставления молодым специалистам единовременной и ежемесячной выплат

2.1. С целью предоставления молодому специалисту единовременной и ежемесячной выплат (далее- мера поддержки) ОУ предоставляет в МКУ отдел образования администрации Приволжского муниципального района (далее- МКУ отдел образования) следующие документы:

- Ходатайство ОУ на имя начальника МКУ отдела образования об оказании финансовой поддержки в пределах средств подпрограммы «Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования Приволжского муниципального района»;
- Копия приказа о приёме на работу;
- Копия трудового договора между ОУ и молодым специалистом;
- Копия диплома об образовании.

2.2. Ответственный специалист МКУ отдела образования осуществляет проверку предоставленных ОУ документов.

По итогам проверки может быть вынесено одно из нескольких решений:

- о назначении меры поддержки молодому специалисту;
- об отказе в назначении меры поддержки молодому специалисту.

2.3. При принятии решения о назначении меры поддержки молодому специалисту МКУ отдел образования издает приказ о назначении выплат молодому специалисту, предусмотренных п. 1.5. настоящего Положения.

2.4. Решение об отказе в назначении меры поддержки молодому специалисту может быть принято в следующих случаях:

- предоставлен неполный пакет документов, указанных в п. 2.1. настоящего Положения;
- предоставленные документы, перечень которых указан в п. 2.1. настоящего Положения, являются недействительными;
- молодой специалист не соответствует условиям, указанным в п. 1.3. настоящего Положения.

2.5. В случае отказа в назначении меры поддержки молодому специалисту по причине предоставления неполного пакета документов, указанных в п. 2.1. настоящего Положения, руководитель ОУ вправе повторно предоставить документы в адрес МКУ отдела образования.

2.6. Молодой специалист обязуется возместить сумму оказанной единовременной материальной помощи в полном объеме в полном объеме одновременно с увольнением из ОУ в следующих случаях:

- в случае расторжения трудового договора по собственной инициативе (за исключением причины прерывания трудовых отношений по медицинским показателям, подтвержденным соответствующими документами) до истечения срока его действия;
- в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя, вызванной совершением молодым специалистом дисциплинарного проступка.

3. Порядок компенсации молодым специалистам затрат на проезд по пригородным, междугородним, межмуниципальным, межрегиональным маршрутам до места работы и обратно

3.1. Для целей настоящего порядка используются следующие термины и понятия:

- пригородный маршрут- маршрут пассажирского транспорта, соединяющий населенные пункты в пределах одного муниципального района, муниципального округа, городского округа, расположенные на расстоянии менее 50 километров друг от друга;
- междугородний маршрут- маршрут пассажирского транспорта, соединяющий населенные пункты в пределах одного муниципального района, муниципального округа, городского округа, расположенные на расстоянии более 50 километров друг от друга;
- межмуниципальный маршрут- маршрут пассажирского транспорта, соединяющий населенные пункты, расположенные в разных муниципальных районах, муниципальных округах, городских округах одного субъекта федерации;
- межрегиональный маршрут- маршрут пассажирского транспорта, соединяющий населенные пункты, расположенные в разных субъектах федерации.

3.2. Компенсация молодым специалистам затрат на проезд по пригородным, междугородним, межмуниципальным, межрегиональным

маршрутам (далее- маршруты) до места работы и обратно производится на основании предоставленных проездных билетов или чеков об оплате проезда.

3.3. Размер компенсации определяется расчетным путем по формуле:

$K = C \times 2 \times П$, где:

K — сумма компенсации затрат на проезд по маршрутам, рублей;

C — стоимость одной поездки от места жительства до места работы, в соответствии с предельными максимальными тарифами на регулярные перевозки пассажиров, установленными Постановлением Региональной службы по тарифам Ивановской области «Об установлении предельного максимального тарифа на перевозку пассажиров и багажа городским наземным электрическим транспортом общего пользования на территории Ивановской области» и Постановлением региональной службы по тарифам Ивановской области «Об установлении предельных максимальных тарифов на регулярные перевозки пассажиров и багажа автомобильным транспортом общего пользования на территории Ивановской области», рублей;

- 2 — количество поездок в день;

- $П$ — количество отработанных специалистом дней, согласно выписки из табеля рабочего времени, заверенной руководителем ОУ;

Проезд оплачивается без учета пересадок, исключение составляют случаи отсутствия прямого транспортного сообщения.

3.4. С целью получения компенсации за проезд по маршрутам ОУ не позднее 10-го числа месяца, следующего за расчетным предоставляет:

- Ходатайство ОУ на имя начальника МКУ отдела образования об оказании финансовой поддержки в пределах средств подпрограммы «Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования Приволжского муниципального района» с указанием суммы компенсации за проезд по маршрутам;

- Выписку из табеля рабочего времени, заверенную руководителем ОУ.

3.5. Ответственный специалист МКУ отдела образования осуществляет проверку предоставленных ОУ документов.

По итогам проверки может быть вынесено одно из нескольких решений:

- о назначении компенсации за проезд по маршрутам молодому специалисту;

- об отказе в назначении компенсации за проезд по маршрутам молодому специалисту.

3.6. Решение об отказе в назначении компенсации за проезд по маршрутам молодому специалисту может быть принято в следующих случаях:

- предоставлен неполный пакет документов, указанных в п.3.4. настоящего Положения;

- предоставленные документы, перечень которых указан в п. 3.4. настоящего Положения, являются недействительными;
- молодой специалист не соответствует условиям, указанным в п. 1.3. настоящего Положения;
- нарушены сроки подачи документов.

Приложение 4

к муниципальной программе «Развитие образования
в Приволжском муниципальном районе на 2027 – 2029»

Подпрограмма
«Организация временного трудоустройства
несовершеннолетних граждан.
Организация отдыха и оздоровления детей в каникулярное время»

1.Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан. Организация отдыха и оздоровления детей в каникулярное время».
Срок реализации подпрограммы	2027-2029 годы
Исполнители подпрограммы	МКУ отдел образования администрации Приволжского муниципального района. Муниципальные образовательные организации
Цель подпрограммы	Обеспечение охвата детей организованными формами отдыха, в приоритетном порядке организацию отдыха, оздоровления, занятости детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей, оставшихся без попечения родителей, детей из многодетных, неполных, малообеспеченных семей. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований: 2027 год – 1 897 505,0 руб. 2028 год - 1 897 505,0 руб. 2029 год- 865 565,0 руб. - областной бюджет: 2027 год – 1 031 940,0 руб. 2028 год – 1 031 940,0 руб. 2029 год – 0 руб.

2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы.

Программа разработана в целях создания необходимых правовых, экономических и организационных условий для организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков Приволжского муниципального района. Летние каникулы составляют значительную часть свободного времени детей и подростков. Этот период как нельзя более благоприятен для

развития их творческого потенциала, совершенствования личностных возможностей, приобщения к ценностям культуры, вхождения в систему социальных связей, воплощения собственных планов, удовлетворения индивидуальных интересов в личностно значимых сферах деятельности.

Отдых в системе образования сегодня – это расширенные возможности для творческого развития, обогащения духовного мира и интеллекта обучающихся, их социализации и профориентации. Воспитательная ценность системы летнего отдыха состоит в том, что летние оздоровительные лагеря с дневным пребыванием детей, профильные лагеря и смены создают все необходимые условия для педагогически целесообразного, эмоционально привлекательного досуга подростков. восстановления их здоровья, удовлетворения потребностей в новизне впечатлений, творческой самореализации и общении.

Программа определяет основные направления и формы организации отдыха, оздоровления и занятости детей. Эта деятельность имеет системный характер, направленный на сохранение и укрепление здоровья детей, нравственное и духовное формирование молодого поколения, развитие у детей и молодежи познавательной активности, творческого потенциала, физических и интеллектуальных способностей, профилактику безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних

3. Мероприятия подпрограммы.

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующих мероприятий:

Основная цель организации летнего отдыха детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - обеспечение максимальной занятости воспитанников. Программа направлена на реализацию комплекса мероприятий, обеспечивающих привлечение внешних ресурсов для обеспечения отдыха и оздоровления, максимальной занятости детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; создание условий для их полноценного отдыха посредством развития физической активности и создания благоприятной эмоциональной атмосферы жизнедеятельности.

Одно из приоритетных направлений летней кампании – организация трудовой занятости обучающихся. Содержание воспитательной работы по формированию культуры трудовой деятельности в ходе реализации летней оздоровительной кампании направлено на поэтапное развитие у детей трудовых умений и навыков, на осознание ими трудовой активности как условия социальной и личностной успешности, формирование способности к самореализации в будущей профессиональной деятельности. Программа направлена на реализацию комплекса мероприятий, обеспечивающих создание условий для приобщения несовершеннолетних к труду, организацию временных рабочих мест в образовательных учреждениях района. Также направление летней оздоровительной кампании - организация малозатратных форм отдыха детей. Разнообразные формы летнего отдыха

создаются с целью активизации воспитательной работы по месту жительства, направленной на самореализацию и развитие личности ребенка. Программа направлена на реализацию комплекса мероприятий, обеспечивающих создание условий для развития малозатратных форм.

№ п/п	Наименование подпрограммы / Источник ресурсного обеспечения	2027	2028	2029
	Подпрограмма /всего	1 897 505,0	1 897 505,0	865 565,0
	- областной бюджет	1 031 940,0	1 031 940,0	
1	Софинансирование расходов по организации отдыха детей в каникулярное время в части организации двухразового питания в лагерях дневного пребывания	865 565,0	865 565,0	551 124,0
	-бюджет муниципального района	865 565,0	865 565,0	551 124,0
2	Осуществление переданных государственных полномочий по организации двухразового питания детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в лагерях дневного пребывания	76 440,0	76 440,0	
	- областной бюджет	76 440,0	76 440,0	
3	Расходы по организации отдыха детей в каникулярное время в части организации двухразового питания в лагерях дневного пребывания	955 500,0	955 500,0	
	- областной бюджет			
4	Трудоустройство несовершеннолетних граждан	314 441,0	314 441,0	314 441,0

4.Ожидаемые результаты реализации подпрограммы. Целевые индикаторы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм.	2027	2028	2029
1	Количество детей и подростков, охваченных деятельностью лагерей дневного пребывания в летний период на территории Приволжского муниципального района	чел	400	400	144
2	Трудоустройство несовершеннолетних граждан	чел	70	70	70

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.02.2017 №181 «О единой государственной информационной системе социального обеспечения» учреждения, предоставляющие меры социальной защиты,

обязаны предоставлять необходимую информацию о фактах назначения мер социальной защиты на основании вынесенного решения о назначении (об отказе в назначении) меры.

Приложение 5
к муниципальной программе «Развитие образования
в Приволжском муниципальном районе на 2027-2029»

**Подпрограмма
«Обеспечение доступности услуг в сфере образования для детей-
инвалидов» на 2027-2029 годы**

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Обеспечение доступности услуг в сфере образования для детей-инвалидов»
Срок реализации подпрограммы	2027-2029 годы
Исполнители подпрограммы	МКУ отдел образования администрации Приволжского муниципального района, образовательные организации Приволжского муниципального района.
Цели подпрограммы	Формирование к 2028 году условий для беспрепятственного доступа к объектам образования района. Оценка состояния доступности приоритетных объектов и услуг, формирование нормативной правовой и методической базы по обеспечению доступности приоритетных объектов и услуг.
Объем ресурсного обеспечения Программы	Общий объем бюджетных ассигнований: 2027 год - 0 руб. 2028 год - 0 руб. 2029 год - 0 руб.

2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Обеспечение доступной среды для инвалидов является одной из важнейших задач общества, необходимость решения которой вытекает из требований законодательства Российской Федерации.

Получение детьми-инвалидами образования - одно из основных и неотъемлемых условий их успешной социализации, обеспечения их полноценного участия в жизни общества, эффективной самореализации в различных видах профессиональной и социальной деятельности. Необходимым условием реализации данного направления является создание в обычном образовательном учреждении универсальной безбарьерной среды, позволяющей обеспечить полноценную интеграцию детей-инвалидов.

Реализация подпрограммы предполагает обеспечение равного доступа

к образованию для всех обучающихся с учетом разнообразия особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей.

Обучение детей с инвалидностью может быть как инклюзивным, так и интегрированным. В рамках реализации подпрограммы для детей-инвалидов создаются необходимые условия для получения без дискриминации качественного образования путем посещения общеобразовательных учреждений, если таковое по силам ребенку, или домашнее образование, в том числе семейное, дистанционное или надомное. В учреждениях дополнительного образования реализуются мероприятия, направленные на создание вариативных условий для получения образовательных услуг детьми-инвалидами, их успешной социализации и эффективной самореализации.

Создание в образовательных организациях условий для инклюзивного образования детей-инвалидов позволит реализовать систему комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, коррекцию нарушений развития, социальную адаптацию и интеграцию их в общество.

В системе общего образования Приволжского муниципального района в 2022-2023 учебном году обучалось 58 учащихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ), что составляет 2,6% от общего числа обучающихся (2195 человек). В общеобразовательных школах обучается 23 (1%) детей-инвалидов. Обучение на дому по медицинским показаниям в 2022-2023 учебном году было организовано для 3 детей с инвалидностью и ОВЗ.

В системе дошкольного образования в 2023 году численность детей-инвалидов, посещающих учреждения, составляет 15 человек (1,4% от общей численности детей в ДОУ).

Мероприятия по созданию универсальной безбарьерной среды для инклюзивного образования детей-инвалидов в образовательных учреждениях планируется завершить к 2024 году.

3. Мероприятия подпрограммы.

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Ожидаемый результат	Основные направления реализации
1	Создание в образовательных организациях условий для инклюзивного образования детей-инвалидов, в том числе создание универсальной безбарьерной среды для беспрепятственного доступа и оснащение образовательных организаций специальным, в том числе учебным, реабилитационным, компьютерным оборудованием	МКУ отдел образования администрации Приволжского муниципального района, образовательные организации Приволжского муниципального района.	2027-2029 г	Создание в образовательных организациях, реализующих программы общего образования, необходимых условий для обучения детей-инвалидов (устройство пандусов, расширение дверных проемов, демонтаж дверных порогов, установка перил, оборудование санитарно-гигиенических помещений, раздевалок). Приобретение специального, в том числе учебного, компьютерного, реабилитационного оборудования	
2	Организация и проведение общественно-просветительских кампаний по распространению идей, принципов и средств формирования доступной среды для детей-инвалидов		2027-2029 г	Преодоление неблагоприятного социального положения детей-инвалидов в обществе.	Проведение общественно-просветительских кампаний в целях формирования толерантного отношения к детям-инвалидам в образовательных организациях
3	Вовлечение, по мере возможности, детей-инвалидов в мероприятия, конкурсы, проводимые образовательными учреждениями,		2027-2029 г	Повышение уровня социальной адаптации детей-инвалидов в обществе.	Проведение мероприятий, конкурсов образовательными учреждениями, учреждениями

учреждениями образования, образования	дополнительного МКУ отделом				дополнительного образования, МКУ отделом образования
---	-----------------------------------	--	--	--	---

№ п/п	Наименование мероприятия / Источник ресурсного обеспечения	2027	2028	2029
	Подпрограмма, всего:	-	-	-
	-муниципальный бюджет	-	-	-
1	Создание в образовательных организациях условий для инклюзивного образования детей-инвалидов, в том числе создание универсальной безбарьерной среды для беспрепятственного доступа и оснащение образовательных организаций специальным, в том числе учебным, реабилитационным, компьютерным оборудованием.	-	-	-
2	Организация и проведение общественно-просветительских кампаний по распространению идей, принципов и средств формирования доступной среды для детей-инвалидов	-	-	-
3	Вовлечение, по мере возможности, детей-инвалидов в мероприятия, конкурсы, проводимые образовательными учреждениями, учреждениями дополнительного образования, МКУ отделом образования	-	-	-

4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Программа направлена на развитие мер поддержки детей-инвалидов, на создание им равных возможностей для участия в жизни общества и повышение качества жизни на основе создания доступной среды жизнедеятельности. Реализация подпрограммы позволит в период 2027-2029 г. обеспечить возможность детям-инвалидам получить качественное образование.

Целевые индикаторы подпрограммы

Наименование показателя (индикатора)	Ед.изм.	2027	2028	2029
Доля общеобразовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов в общем количестве образовательных организаций	%	100	100	100

Приложение 6

к муниципальной программе «Развитие образования
в Приволжском муниципальном районе на 2027-2029»

Подпрограмма
«Обеспечение проведения государственной итоговой аттестации
выпускников» на 2027-2029 годы

1. Паспорт подпрограммы.

Наименование подпрограммы	«Обеспечение проведения государственной итоговой аттестации выпускников»
Срок реализации подпрограммы	2027-2029 годы
Исполнители подпрограммы	МКУ отдел образования администрации Приволжского муниципального района, образовательные организации Приволжского муниципального района.
Цели Программы	Создание условий для информационной безопасности при проведении итоговой аттестации Укрепление материально-технической базы пунктов проведения экзаменов
Объем ресурсного обеспечения Программы	Общий объем бюджетных ассигнований: 2025 год- 138 300,0 руб. 2027 год- 138 300,0 руб. 2028 год- 138 300,0 руб.

2. Краткая характеристика сферы реализации программы

С 2023-2024 учебного года муниципальные образовательные организации работают в условиях развития суверенной национальной системы образования. При этом основными целевыми установками являются прозрачность сферы и повышение качества обучения. Мониторинг качественных показателей образовательной деятельности школ ведётся на уровне независимых экспертиз (НОКО - независимая оценка качества образования, НИКО - независимые исследования и др.), а также посредством анализа оценочных процедур, среди которых Всероссийские проверочные работы (ВПР), Единый государственный экзамен (ЕГЭ) и Основной государственный экзамен (ОГЭ).

Единый государственный экзамен позволяет провести оценку уровня индивидуальных образовательных достижений выпускника среднего общего образования, а также позволяет оценить состояние образования в муниципалитете, отдельных образовательных учреждениях.

Анализ результатов ЕГЭ позволяет сделать выводы о работе

образовательных учреждений и работе педагогов, а также уровне управленческой деятельности администрации образовательной организации.

**Динамика показателей ЕГЭ -11 класс, выпускников
общеобразовательных школ Приволжского муниципального
района**

Показатель	2024	2025	2026
Количество выпускников	85	68	85
Математика	51,5	59,6	63
Русский язык	56	57,6	60,6
Физика	57,7	61	67
Обществознание	40,3	47,6	49
Биология	53,3	43,7	46
Химия	50,00	46	49,5
История	46,7	46	64
География	61,00	57	60
Информатика и ИКТ	45	51,3	47,3
Английский язык	49,5	65	66,5
Немецкий язык	-	54	-
Литература	53	64	75

После подтверждения отличных учебных результатов баллами ЕГЭ по обязательным предметам и предметам по выбору 7 выпускников получили аттестат «особого образца» (в прошлом году – 2). Медаль «За особые успехи в учении» 1 степени получили 4 выпускника (МКОУ СШ № 1 г.Приволжска, МКОУ СШ № 6 г.Приволжска, МКОУ Плесской СШ), медаль «За особые успехи в учении» 2 степени – 3 (МКОУ СШ № 1 г.Приволжска, МКОУ Плесской СШ).

**Динамика показателей ОГЭ-9 класс выпускников
общеобразовательных школ Приволжского муниципального района**

Основной государственный экзамен (ОГЭ) позволяет провести оценку уровня индивидуальных образовательных достижений выпускника основного общего образования.

ГИА-9 в 2024-2025 учебном году проходила в форме основного государственного экзамена (ОГЭ), 1 выпускник в соответствии с заключением психолого-медико-педагогической комиссии проходил ГИА в форме государственного выпускного экзамена (ГВЭ).

99,1% обучающихся 9-х классов (207чел.) после прохождения итогового собеседования были допущены к государственной итоговой аттестации.

В соответствии с Порядком проведения ГИА-9 выпускники,

завершающие обучение по программам основного общего образования, сдавали 2 обязательных предмета и 2 по выбору.

Показатель (средняя отметка)	2024	2025	2026
Математика	3,39	3,44	
Русский язык	3,56	3,57	

Качественные результаты по математике не изменились в сравнении с предыдущим годом, показатель качества знаний по русскому языку снизился. 95% обучающиеся 9-х классов в 2025 г. получили аттестаты об основном общем образовании после прохождения ГИА в основной период, 5% школьников сдали ОГЭ в дополнительные (сентябрьские) сроки. Показатели результатов ГИА во многом зависят от кадровых условий, материально-технической базы учреждения, работы пункта проведения государственной итоговой аттестации (ППЭ). На время проведения ЕГЭ в МКОУ СШ №1 г.Приволжска задействовано 7 аудиторий, ОГЭ - 17 аудиторий. Количество работников ППЭ - более 70 человек. Актуальность проблемы связана с совершенствованием процедуры ОГЭ и ЕГЭ: введение новых технологий печати КИМ в аудиториях и штабе ППЭ, передачи данных по сети Интернет, требующих приобретения современной компьютерной, множительной техники, увеличение интернет-трафика и скорости; создание условий объективности проведения ГИА (видеонаблюдение) в каждой аудитории; поддержание санитарно-гигиенических условий в ППЭ для проведения ГИА; подвоз выпускников в ППЭ и обратно, расходы на стимулирование труда педагогов.

3. Мероприятия подпрограммы.

1. Организация работы пунктов проведения экзаменов (ППЭ):

- обеспечение основными средствами;
- обеспечение расходными материалами (канцелярские принадлежности);
- обеспечение подвоза учеников к месту проведения экзаменов.

№ п/п	Наименование мероприятия / Источник ресурсного обеспечения	2027	2028	2029
	Подпрограмма, всего	138 300,0	138 300,0	138 300,0
	Бюджетные ассигнования			
	Областной бюджет			
1.	Обеспечение пункта канцелярскими принадлежностями, заправка картриджей, хозяйственные товары	138 300,0	138 300,0	138 300,0

4. Ожидаемые результаты реализации программы

Реализация мер, предусмотренных подпрограммой, позволит обеспечить равные возможности выпускникам района успешно пройти государственную итоговую аттестацию и вступительные испытания для поступления в вузы. Также будет укреплена материально-техническая база пунктов проведения экзаменов, обеспечение ППЭ компьютерным оборудованием и расходными материалами. При выполнении условий программы будут созданы благоприятные условия в ППЭ для выпускников 9 и 11 классов.

Целевые индикаторы

№ п/п	Наименование показателя	2027	2028	2029
ЕГЭ				
1.	Общая численность обучающихся, завершающих освоение программ среднего общего образования, чел	93	80	80
2.	Доля выпускников, сдавших успешно обязательные предметы государственной итоговой аттестации, проводимой в форме ЕГЭ	100,0	100,0	100,0
3.	Доля высокобалльников (от 81 до 100 баллов) ЕГЭ от числа выпускников, принявших в них участие	20,0	20,0	20,0
ОГЭ				
1.	Общая численность обучающихся, завершающих освоение программ основного общего образования, чел	201	216	224
2.	Доля выпускников, сдавших успешно обязательные предметы государственной итоговой аттестации, проводимой в форме ОГЭ	90,0	90,0	90

Приложение 7
к муниципальной программе «Развитие
образования в Приволжском муниципальном
районе на 2027 – 2029»

**Подпрограмма
«Улучшение условий и охраны труда в муниципальных
образовательных учреждениях Приволжского муниципального
района»**

1. Паспорт подпрограммы.

Наименование подпрограммы	«Улучшение условий и охраны труда в муниципальных образовательных учреждениях Приволжского муниципального района»
Сроки реализации программы	2027-2029 г
Исполнители подпрограммы	Муниципальное казённое учреждение отдел образования администрации Приволжского муниципального района, муниципальные образовательные организации
Цели подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда в муниципальных образовательных учреждениях, предупреждение и профилактика травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранения здоровья работников учреждений
Объем и источники финансирования	Общий объем бюджетных ассигнований: - бюджет муниципального района 2027 год – 2 355 400,0 руб. 2028 год – 2 355 400,0 руб. 2029 год – 2 355 400,0 руб.

2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы.

Охрана труда является важным фактором социально-экономического развития муниципального образования. Здоровье человека занимает ведущее место в системе социальных ценностей и рассматривается как важнейший ресурс государства. Профессиональная заболеваемость, травматизм наносят ущерб экономике государства, поэтому необходимо проведение эффективных мероприятий, направленных на снижение уровня профессиональных рисков и улучшения условий труда.

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая

мотивация улучшения работодателем условий труда является одной из важных социально-экономических проблем.

Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование работников по вопросам трудового законодательства.

Чтобы обеспечить безопасность работников в соответствии с требованиями ст.212 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

Мониторинг производственного травматизма и численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день выглядит следующим образом:

Показатель мониторинга	Годы			
	2023	2024	2025	2026
Количество зарегистрированных несчастных случаев на производстве	0	0	0	0
Количество человек, получивших травмы	0	0	0	0
в т.ч. со смертельным исходом	0	0	0	0

К факторам, влияющим на создание благоприятных условий труда для работающих, следует отметить необходимость проведения капитальных и текущих ремонтных работ в образовательных организациях.

Принятие подпрограммы на 2027-2029 годы позволит планомерно проводить работу по охране труда в муниципальных образовательных учреждениях, предусмотреть необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение поставленных целей и задач, а также продолжить реализацию мероприятий, которые направлены на предупреждение, профилактику травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда.

3. Мероприятия подпрограммы.

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в

муниципальных образовательных учреждениях Приволжского муниципального района» включает в себя следующие мероприятия:

- организация обучения по охране труда руководителей и работников образовательных организаций;
- организация проведения специальной оценки условий труда (СОУТ);
- обеспечение выполнения требований охраны труда (в т.ч. текущий и капитальный ремонт, улучшение материально-технической базы);
- проведение обязательных медицинских осмотров;
- пропаганда вопросов охраны труда, направленная на повышение компетентности работодателей и работников в данной области (семинары, совещания).

№ п/п	Наименование мероприятия	Объемы финансирования, руб.		
		2027	2028	2029
1.	Проведение медицинских осмотров	1 809 020,0	1 809 020,0	1 809 020,0
2.	Организация обучающих семинаров, совещаний по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов учреждений	53 350,0	53 350,0	53 350,0
3.	Проведение специальной оценки условий труда	367 660,0	367 660,0	367 660,0
4.	Приобретение спецодежды и средств СИЗ	125 410,0	125 410,0	125 410,0
		2 355 440,0	2 355 440,0	2 355 440,0

4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы.

Реализация мероприятий подпрограммы обеспечит эффективность использования бюджетных средств, направляемых на исполнение обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Оценка сложившейся ситуации в области охраны труда показывает, что проблема охраны труда требует выполнения комплекса правовых, организационных, социальных, экономических и других мероприятий. Профилактическая направленность мероприятий, обращенных на обеспечение безопасности условий и охраны труда, в этом играют важную роль.

Реализация подпрограммы позволит системно и комплексно обеспечить в образовательных учреждениях:

- проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в соответствии с плановыми показателями;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и

оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда;

- повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
- соблюдение законодательства в сфере охраны труда;
- улучшение условий и охраны труда;
- снижение уровня профессиональных рисков.

Целевые индикаторы программы

№	Наименование показателей	Ед. изм.	2027	2028	2029
1	Проведение периодических медицинских осмотров	чел.	544	544	544
2.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	203	203	203
3.	Количество руководителей и специалистов учреждений образования, прошедших обучение по охране труда	чел.	71	71	71
4.	Число несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	ед.	0	0	0

Приложение 8

к муниципальной программе «Развитие образования
в Приволжском муниципальном районе на 2027– 2029»

Подпрограмма
«Реализация спортивной подготовки в учреждениях дополнительного образования»

1.Паспорт подпрограммы.

Наименование подпрограммы	«Реализация спортивной подготовки в учреждениях дополнительного образования»
Сроки реализации программы	2027-2029 г.
Исполнители подпрограммы	Муниципальное казённое учреждение отдел образования администрации Приволжского муниципального района, Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа г. Приволжска
Цели подпрограммы	Создание условий, обеспечивающих возможность гражданам систематических занятий физической культурой и спортом, повышение эффективности подготовки спортсменов, достижение стабильности выступлений на официальных спортивных соревнованиях
Объем и источники финансирования	Общий объем бюджетных ассигнований: - бюджет муниципального района 2027 год – 1 408 404,79 руб. 2028 год – 1 408 404,79 руб. 2029 год – 1 408 404,79 руб.

2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы.

Реализация подпрограммы осуществляется посредством организации оказания муниципальной услуги по дополнительному образованию через реализацию дополнительной общеобразовательной программы спортивной подготовки по виду спорта легкая атлетика.

Подпрограмма «Реализация спортивной подготовки в учреждениях дополнительного образования» по виду спорта легкая атлетика составлена на основании Федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта «легкая атлетика», утвержденного приказом Министерства спорта Российской Федерации от 16 ноября 2022 № 996, в соответствии с

Федеральным законом от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 03.08.2023 №634 «Об особенностях организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки».

На протяжении многих лет воспитанники отделения по легкой атлетике МБУ ДО ДЮСШ показывают стабильные результаты подготовки, занимают призовые места на чемпионатах и первенствах г. Иваново и Ивановской области по легкой атлетике, призовые места в региональных и межрегиональных соревнованиях среди спортивных школ, призовые места в спортивных играх школьных спортивных клубов обучающихся Ивановской области и других соревнованиях по легкой атлетике. Это говорит о развитии детско-юношеского спорта, о последовательности и непрерывности многолетнего процесса подготовки легкоатлетов. Поэтому, в целях создания условий для подготовки спортивной сборной команды Приволжского муниципального района и участия в обеспечении подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Ивановской области, создана данная программа.

Основные цели и задачи подпрограммы.

Целью данной подпрограммы является создание условий для реализации программы спортивной подготовки по виду спорта лёгкая атлетика, а именно:

- подготовка и переподготовка специалистов, реализующих программу спортивной подготовки,
- укрепление здоровья спортсменов,
- повышение уровня общей, специальной, технической и тактической и психологической подготовки,
- обеспечение участия спортсменов в спортивных соревнованиях и мероприятиях различного уровня,
- обеспечение стабильности спортивных результатов спортсменов
- отбор перспективных юных спортсменов для дальнейших занятий по виду спорта легкая атлетика.

3. Мероприятия подпрограммы.

Наименование мероприятий	Наименование расходов	2027 год	2028 год	2029 год
Расходы на реализацию спортивной подготовки в учреждениях дополнительного образования	Расходы на оплату труда и начисления Приобретение	1 408 404,79	1 408 404,79	1 408 404,79

	материальных запасов и основных средств Оплата проезда и питания спортсменов			
Итого		1 408 404,79	1 408 404,79	1 408 404,79

4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы.

Ожидаемые результаты реализации программы спортивной подготовки по легкой атлетике:

- формирование устойчивого интереса к занятиям спортом;
- формирование широкого круга двигательных умений и навыков;
- освоение основ техники по виду спорта;
- всестороннее гармоничное развитие физических качеств;
- укрепление здоровья спортсменов;
- отбор перспективных юных спортсменов для дальнейших занятий по виду спорта.

Целевые индикаторы программы

Наименование	Ед.изм.	Категория показателя	2027	2028	2029
Доля спортсменов, охваченных программой спортивной подготовки, в общей численности детей образовательной организации	%	объем	10	10	10
Численность специалистов, осуществляющих спортивную подготовку	чел.	Кол-во	1	1	1
Доля специалистов, имеющих квалификационную категорию	%	качество	100	100	100
Количество организаций на территории муниципального образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, которым оказана финансовая поддержка	ед.	количество	1		

Лист согласования
проекта постановления/распоряжения
(нужное подчеркнуть)

Администрации Приволжского муниципального района
Проект постановления/распоряжения
вносит Муниципальное казённое учреждение отдел образования администрации
Приволжского муниципального района.

Дата внесения проекта	Должность лица, внесшего проект	ФИО должностного лица, внесшего проект	Подпись о согласовании проекта или Замечания к проекту
	Исполнитель: И.о. начальника МКУ отдела образования администрации Приволжского муниципального района	Альбицкая А.А.	
	Согласовано: И.о. начальника МКУ отдела образования администрации Приволжского муниципального района	Альбицкая А.А.	

Согласовано

	Первый заместитель Главы администрации Приволжского муниципального района, начальник финансового управления	Частухина Е.Л.	
	Заместитель Главы администрации Приволжского муниципального района по социальным вопросам	Соловьева Э.А.	
	Заместитель Главы администрации Приволжского муниципального района по организационно-правовым вопросам	Скачкова Н.Н.	
	Начальник юридического отдела администрации Приволжского муниципального района	Смирнов Д.С.	

Список рассылки

Количество экземпляров	Наименование структурного подразделения Администрации или учреждения	ФИО адресата
1	МКУ отдел образования администрации Приволжского муниципального района	Альбицкая А.А.
1	Финансовое управление администрации Приволжского муниципального района	Частухина Е.Л.
1	Администрация Приволжского муниципального района	

