



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.03.2026 № 204- п

О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 13.10.2026 №636-п «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Приволжского муниципального района, подведомственных МКУ отделу образования администрации Приволжского муниципального района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Ивановской области от 05.07.2013 № 66-ОЗ «Об образовании в Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Приволжского муниципального района от 13.10.2026 №636-п «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Приволжского муниципального района, подведомственных МКУ отделу образования администрации Приволжского муниципального района» следующие изменения.

1.1. Приложение №5 к типовому положению о системе оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Приволжского муниципального района, утвержденному постановлением администрации Приволжского муниципального района от 13.10.2025 №636, изложить в следующей редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района по социальным вопросам Соловьеву Э.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

**Глава Приволжского
муниципального района**

А.Н. Уткин

Приложение
к постановлению
администрации Приволжского
муниципального района
от 18.03.2026 №204-п

Приложение № 5
к типовому положению
о системе оплаты труда работников
общеобразовательных учреждений
Приволжского муниципального района,
утвержденному постановлением администрации
Приволжского муниципального района
от 13.10.2025 №636-п

**Положение
о порядке и условиях стимулирования труда руководителей
общеобразовательных учреждений**

1. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного выполнения должностных обязанностей, участия в реализации приоритетных направлений модернизации образования.
2. Выплаты стимулирующего характера руководителям устанавливаются на основе показателей качества деятельности ОУ.
3. Каждый показатель имеет свой весовой коэффициент.
4. Установить шкалу оценки в следующем виде: устанавливается коэффициент по количеству баллов.

Показатели эффективности деятельности муниципальных
образовательных учреждений Приволжского муниципального
района для определения стимулирующих выплат руководителям
общеобразовательных организаций

_____ руководитель _____ «__» _____ 20__ г.

№	Показатель оценки эффективности деятельности общеобразовательного учреждения	Значение показателя за отчетный период	Весовой коэффициент показателя (max)	Само оценка	Экспертная оценка

1.	Качество и общедоступность образования в учреждении				
1.1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов отсутствие объективных жалоб, поступивших от родителей обучающихся, за отчетный период	1 1		
1.2.	Создание «доступной среды» обучения для разных категорий обучающихся и воспитанников	Созданы особые условия доступной среды	1		
1.3.	Реализация адаптированных программ	Наличие реализуемых адаптированных программ в ОУ	1		
1.4.	Предоставление условий для профилизации обучения	Наличие профильных групп на уровне ООО, профильных классов на уровне СОО (кроме универсального профиля)	2		
1.5.	Качественные показатели образовательной деятельности	Стабильность результатов или положительная динамика в течение учебного года (по	1		

		итогах учебных четвертей) Отсутствие ОУ в списках школ с необъективными образовательными результатами (по результатам ВПР)	1		
1.6.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	Динамика охвата детей программами дополнительного образования (по данным системы «Навигатор»)	1		
1.7.	Эффективность деятельности, направленной на развитие одаренных детей и их достижений во всероссийской олимпиаде школьников (ВсОШ)	Наличие победителей и призеров.	3		
	ИТОГО		12		
2.	Создание безопасных и комфортных условий для осуществления образовательной и воспитательной деятельности				
2.1.	Соблюдение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение объемов текущего и	Выполнение предписаний на отчетный период	1		

	капитального ремонта				
2.2.	Наличие условий для обеспечения безопасности участников образовательного процесса, в т.ч. антитеррористической защищенности	Выполнение требований: охрана, тревожная кнопка, система видеонаблюдения, домофон и др.	2		
2.3.	Содержание территории образовательного учреждения	Благоустройство, в т.ч. цветники, зеленые насаждения (факт)	2		
2.4.	Обеспеченность учебниками на текущий период	Своевременная замена учебников и эффективное расходование средств	3		
2.8.	Реализация различных форм образовательной деятельности	<p>Действующие группы продленного дня</p> <p>группы предшкольной подготовки</p> <p>семейное образование, экстернат и др.</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>		
	Итого		11		
3.	Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами				
3.1.	Кадровое обеспечение.	100% укомплектованность	2		

	Реализация мероприятий по привлечению коллектив молодых педагогов	ь педагогическими кадрами в соответствии с лицензионными требованиями, отсутствие вакансий Закрепление молодых педагогов на отчетный период	2		
3.2.	Численность педагогических работников, аттестованных на квалификационную категорию	Доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории, не менее 82%	1		
3.3.	Создание условий для профессионального мастерства и результативность	Победители и призеры очных профессиональных конкурсов: Участие в муниципальном и областном этапе Победители и призеры в муниципальном этапе Победители и призеры в областном этапе	6 1 2 3		
3.4.	Организация и проведение на базе образовательной организации мастер-	Муниципальный уровень Региональный уровень	1 2		

	классов, семинаров, совещаний, конференций и др. образовательных событий				
3.5.	Участие образовательной организации в инновационной деятельности	Статус региональной инновационной площадки	2		
3.6.	Участие административных и педагогических работников ОУ в проведении значимых мероприятий муниципалитета и области	В составе работников ППЭ ГИА (ОГЭ, ЕГЭ) - не менее 75% педагогов от коллектива жюри муниципальных конкурсов, ВсОШ Отсутствие отказов административных и педагогических работников от участия в значимых мероприятиях (без уважительной причины)	11 1 3		
	Итого		31		
4.	Социальный критерий				
4.1.	Сохранность контингента при обязательности общего образования	Отсутствие случаев отчисления без обеспечения дальнейшего	1		

4.5.	Функционирование детских общественных объединений	Участие в мероприятиях Движение первых	1		
4.6.	Эффективность участия обучающихся краеведческих чтениях, соревнованиях, фестивалях, социокультурных проектах (коммерческие конкурсы учитываются)	Наличие победителей и призеров	2		
	Итого		12		
5.	Деятельность руководителя, направленная на создание условий охраны и укрепления здоровья, организации питания детей в учреждении				
5.1.	Наличие условий для обеспечения детей горячим питанием	Положительная динамика охвата детей горячим питанием. Отсутствие жалоб и предписаний проверяющих органов	2		
5.2.	Мониторинг состояния здоровья детей	Отсутствие случаев травматизма, связанных с нарушением технических	2		

		санитарно-гигиенических норм			
5.3.	Наличие условий оказания психолого-педагогической, социальной помощи	Педагог-психолог Уполномоченный по правам ребенка Служба медиации, консилиум	1 1 1		
5.4.	Организация отдыха и занятости детей в каникулярное время, летний период, в т.ч. детей группы риска и детей с ОВЗ	Охват отдыхом в лагерях дневного пребывания, в т.ч. детей группы риска и детей с ОВЗ	2		
	Итого		9		
6.	Информационная открытость образовательного учреждения				
6.1.	Соответствие размещенной информации требованиям ст. 29 ФЗ РФ № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Выполнение требований (полнота и актуальность, качественное, своевременное размещение информации на официальном сайте учреждения)	1		
6.2.	Формирование положительного облика деятельности образовательного учреждения на уровне муниципалитета,	Наличие позитивных публикаций по освещению деятельности ОУ, представление опыта на	1		

	региона	совещаниях, конференциях СМИ, на радио	в		
6.3	Работа с информационными системами, образовательными платформами Цифровой образовательной среды, перевод коммуникаций участников образовательных отношений национальный мессенджер	Своевременное и безошибочное внесение сведений в электронный журнал/дневник (выполнение показателей Минцифры по наполнению витрины данных) и другие информационные системы, активное использование электронных ресурсов: ЦОС "Моя школа", Универсальная библиотека Цифрового образовательного контента, активное взаимодействие с участниками образовательного процесса через национальный мессенджер (школьные каналы, чаты)	и	14	
	Итого			16	
7.	Эффективность управленческой деятельности				
7.1.	Реализация социально значимых муниципальных, региональных и федеральных	Качество работы администрации ОУ при реализации социально значимых проектов		5	

	проектов				
7.2.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности, предусмотренной законодательством РФ, Ивановской области, нормативными актами Приволжского муниципального района	Отсутствие нарушения порядка и сроков	2		
7.3.	Показатели независимой оценки деятельности образовательной организации, удовлетворенность населения качеством предоставления услуг по уровням образования	Высокий рейтинг образовательного учреждения Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	2		
	Итого		9		
	Максимальный балл		100		